

PROJEKTOVÁ A MANAŽERSKÁ ZKUŠENOST

➤ Projekt: **7ep** (2014 – dosud)

Role: Metodik, lektor dlouhodobého rozvojového programu 168h. pro rozvoj leadershipu. Program je stavěn na konceptu blended learningu a stojí na pilíři principů empowermentu.

➤ Projekt: **FUN learning™** (2014 – dosud)

Role: Idea Maker – tvůrce celé myšlenky a konceptu FUN learning (propojení on-line prostředí vzdělávání s konceptem blended learning a empowerment učení). Manažerské a projektové vedení celého projektu a projektového týmu (15 osob).

➤ Projekt: **Didaktika pro kyberprostor** (2014 – 2015)

Role: Mentor/kouč jako podpora pro rozšíření osobního, znalostního a dovednostního fondu pedagogů a ředitelů škol pro nový, moderní způsob interaktivní výuky.

➤ Projekt: **Učíme digitálně** (2014 – 2015)

Role: Mentor/kouč jako podpora škol ve využívání moderních ICT technologií a podpora profesního rozvoje pedagogů a ředitelů škol ve výuce.

➤ Projekt: **Pracovní návyky** (2015 – 2016)

Role: Poradce kariérového poradenství, pro Fond dalšího vzdělávání, s cílem podporovat motivaci a aktivaci osob znevýhodněných na trhu práce v získání zaměstnání. Rozvoj kompetencí a dovedností klientů pro region Vysočina a Jižní Morava.

➤ Projekt: **Síla emPOWERmentu™** (2013 – dosud)

Role: Autorka a metodička výzkumného nástroje pro měření a mapování individuální síly empowermentu u pracovníků a komplexního pohledu síly empowermentu v organizacích a státních institucích.

➤ Projekt: **Rovné příležitosti se vyplatí** - CZ. 1.04/3.4.04/88.00176 (2013 – 2014)

Role: Lektor a metodik dílčích modulů, např. Motivace zaměstnanců z hlediska rovnosti žen a mužů, Personalistika z pohledu generové oblasti, Efektivní budování týmu a respektování rovnosti žen a mužů, atd.

➤ Projekt: **Integrovaný výcvik v koučování s přístupem empowerment** (2013 – dosud)

Role: Autorka, metodička, koordinátorka projektu a hlavní lektorka 12 denního výcviku v koučování. 120 hod. Metodické vedení výcviku pro získání akreditace u MŠMT (získáno) a ICF (v procesu).

➤ Projekt: **Koučování v každodenní praxi s přístupem empowerment** (2013 – 2014)

Role: Autorka, metodička a hlavní lektorka 5, 5 denního kurzu koučování.

➤ Projekt: **Interim management – nastavení kompetenčního modelu v Book, s.r.o.** (2014)

Role: Konzultant a metodik pro procesní nastavení řízení výkonu dle MBC (management dle kompetencí). Facilitace týmových workshopů pro implementaci MBC do praxe.

➤ Projekt: **Manažerské dovednosti pro studenty VŠ s přístupem empowerment** (2013)

Role: Metodický design kurzu a samotné vedení školení pro studenty VŠPJ.

➤ Projekt: **Leadership management – 4 Elements** (2012)

Role: Vybraný interní lektor (10 osob z 60) v ČS a.s. nižšího, středního a vyššího managementu banky pro přenos know-how 4 Elements (živlová typologie a vedení lidí) od společnosti QED Group a.s. do ČS a.s.

➤ Projekt: **Výběr a adaptace zaměstnanců** (2012)

Role: Interní lektor nižšího a středního managementu banky v ČS a.s. pro školení Vedení behaviorálního výběrového pohovoru.

➤ Projekt: **Change management** (2012)

Role: Autorka a metodička školení Řízení změny pro interní kouče v ČS a.s., kteří ho dál budou školit nižší, střední a vyšší management banky. Autorka koncepce kurzu a návrhu realizace vzdělávacího programu, pro 60 interních koučů a následně pro cca. 700 manažerských pozic.

➤ Projekt: **Řízení individuálního výkonu – KPI.** (2011)

Role: Vybraný interní lektor (15 osob ze 70) nižšího a středního managementu banky pro KPI v ČS a.s. + vybraný lektor pro vedení pilotního projektu v regionu Jižní Morava – kalibrace kompetenčních profilů. Konzultant a partner pro práci s KPI v manažerských aktivitách nižšího a středního managementu banky.

➤ Projekt: **IKAROS – dlouhodobá interní manažerská akademie v ČS a.s.** (2011)

Role: Metodik v týmu pro sestavení školícího modulu v programu na téma Motivace, Leadership. Interní lektor nižšího managementu banky pro bloky Role lídra, Time management, Řízení změn, Vedení porad, Vedení individuálních rozhovorů.

➤ Projekt: **Prodejní dovednosti 1. – 4. level** (2010)

Role: Interní lektor pro poradce/obchodníky a nižší management v tématu prodejní dovednosti a klientská spokojenost. Konzultant pro implementaci, získaných dovedností na tréninku, do praxe.

➤ Projekt: **IIP - Investors in People** (2008)

Role: HR konzultant a partner při zavádění IIP standardů. Úspěšná IIP akreditace klientů - Stormware s.r.o. (IT) a IES s.r.o. (logistika).

➤ Projekt: **Průzkumy spokojenosti zaměstnanců** (2006 – nyní)

Role: Autorka a metodička výzkumného nástroje pro mapování spokojenosti zaměstnanců ve společnosti. HR partner pro implementaci změnových kroků, které z průzkumu vyplývají.

➤ Projekt: **Development Centre zážitkovou formou pro společnost** (2007)

Role: Partner při metodické koncepci a realizaci DC. Partner pro vedení reflexe při aktivitách. Klient ICOM, Jihlava.

➤ Projekt: **JOB Magnet** (2007)

Role: Projektová manažerka 2 denního veletrhu pracovních příležitostí v regionu Vysočina. Autorka koncepce, metodička projektu a manažerka realizačního týmu.

➤ Projekt: **HR Maraton** (ročník 2006 a 2007)

Role: Projektová manažerka 5 denní konference na témata HR (5 dní x 5 HR témat/den x 5 speakerů/den). Autorka koncepce, metodička projektu a manažerka realizačního týmu.